



BASES PARA A SELECCIÓN DE PERSOAL LABORAL TEMPORAL NO CONCELLO DE SALVATERRA DE MIÑO CON CARGO AO PLAN PARA A ACTIVACION DO EMPREGO DA DEPUTACION PARA O ANO 2023.

PRIMEIRA. OBXECTO, RÉXIME DE CONTRATACIÓN E SISTEMA DE SELECCIÓN.

O Concello de Salvaterra de Miño presentou solicitude ante a Deputación de Pontevedra para a contratación de traballadores desempregados acolléndose á convocatoria do Plan para a activación do Emprego 2023, inscritas no Servizo Público de Emprego.

O obxecto das presentes bases é a selección e posterior contratación dos seguintes postos mediante o procedemento de concurso:

	DENOMINACION DO POSTO	DURACION DO CONTRATO	REQUISITOS	TIPO DE XORNADA	SALARIO BRUTO
3	MOZO DE RECOLLIDA DO LIXO	Dende a data de contratación ata o 31/12/2023	NON SE REQUIRE TITULACION ESPECIFICA	PARCIAL 35H/SEMANA	1088,85
1	MOZO DE RECOLLIDA DO LIXO	5M	NON SE REQUIRE TITULACION ESPECIFICA	PARCIAL 35H/SEMANA	1088,85
2	PEON FORESTAL	6M	NON SE REQUIRE TITULACION ESPECIFICA	PARCIAL 35H/SEMANA	1088,85
2	BARREDOR	5M	NON SE REQUIRE TITULACION ESPECIFICA	PARCIAL 35H/SEMANA	1088,85
2	OFICIAL ALBANEL	9M	NON SE REQUIRE TITULACION ESPECIFICA	PARCIAL 35H/SEMANA	1088,85
1	PEON DA LIMPEZA	6M	NON SE REQUIRE TITULACION ESPECIFICA	PARCIAL 35H/SEMANA	1088,85
1	PEON DA LIMPEZA	4M	NON SE REQUIRE TITULACION ESPECIFICA	PARCIAL 35H/SEMANA	1088,85
1	COBRADOR	6M	EXB, ESO ou equivalente	COMPLETA 37,5H/SEMANA	1166,67
1	COBRADOR	4M	EXB, ESO ou equivalente	COMPLETA 37,5H/SEMANA	1166,67
1	MONITOR SOCIOCULTURAL	Dende a data de contratación ata o 31/12/2023	Formación específica de animador sociocultural e estar en posesión como mínimo do título de BUP ou equivalente	PARCIAL 35H/SEMANA	1088,85
1	TECNICO DE TURISMO	Dende a data de contratación ata o 31/12/2023	Estar en posesión do certificado de profesionalidade de Promoción turística local e información ao visitante, diplomatura en turismo ou titulación superior ou equivalente	PARCIAL 35H/SEMANA	1088,85
1	TECNICO DE TURISMO	8M	Estar en posesión do certificado de profesionalidade de Promoción turística local e información ao visitante, diplomatura en turismo ou titulación superior ou equivalente	PARCIAL 35H/SEMANA	1088,85

A contratación será de carácter laboral e temporal na modalidade de mellora da empregabilidade, cunhas retribucións que se corresponden co Salario Mínimo Interprofesional para este ano, dacordo coas bases da convocatoria da Deputación de Pontevedra do Plan Concellos para a activación do Emprego 2023, dacordo coa Disposición transitoria cuarta do Real Decreto-Ley, 32/2021 de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo:

Disposición final segunda. Modificación del texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre.

Se introduce una nueva disposición adicional novena en el texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, con la siguiente redacción:



**CONCELLO
DE
SALVATERRA DE MIÑO**

Praza da Constitución, nº1
36450 – Salvaterra de Miño
PONTEVEDRA - ESPAÑA

Teléfonos: 986 65 81 26 - 986 65 80 82
Fax: 986 65 83 60 CIF: P 3605000 C
mail: rexistro@concellodesalvaterra.org
www.concellodesalvaterra.org

galicia

«Disposición adicional novena. Contratos vinculados a programas de activación para el empleo. 1. Las administraciones públicas y, en su caso, las entidades sin ánimo de lucro podrán realizar contratos para la mejora de la ocupabilidad y la inserción laboral en el marco de los programas de activación para el empleo previstos en este texto refundido de la Ley de Empleo, cuya duración no podrá exceder de doce meses. »

SEGUNDA.- PUBLICIDADE

As presentes bases estarán expostas ao público no taboleiro electrónico municipal, <https://concellodesalvaterra.sedelectronica.gal/> durante o prazo sinalado para a presentación de instancias, co fin de posibilitar a presentación de reclamacións ou suxestións.

TERCEIRA.-REQUISITOS DOS/AS ASPIRANTES

Para tomar parte no proceso de selección será necesario reunir os seguintes requisitos, referidos todos e cada un deles á data na que remate o prazo de presentación de solicitudes, e que estén debidamente xustificadas:

Requisitos xerais:

- Ter a nacionalidade española ou atoparse o eido de aplicación do artigo 57 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico de Emprego Público.
- Ter cumpridos dezaseis anos de idade e non ter acadado a idade de xubilación forzosa.
- Posuír a capacidade funcional necesaria para o desempeño das tarefas que se van realizar. Non padecer enfermidade, nin estar afectado/a por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co desenvolvemento das funcións propias das prazas obxecto desta convocatoria.
- Non estar separado/a, mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin se atopar en estado de inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial. No caso de ser nacional doutro Estado, non estar inhabilitado ou en situación equivalente, nin estar sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos, o acceso ó emprego público.
- Non estar afectado/a por ningunha causa de incapacidade nin por ningún dos motivos de incompatibilidade recollidos na lexislación vixente sobre incompatibilidades do persoal ó servizo das administracións públicas.

Requisitos específicos:

- Ser desempleado inscrito no Servizo público de Emprego de Galicia como demandante demandantes non ocupados e que estén dispoñibles para o emprego.
- Ser convocado pola Oficina de Emprego de Pontearreas mediante notificación dese organismo.





CUARTA-PROCEDEMENTO SELECTIVO

O Concello de Salvaterra de Miño solicitará alomenos cinco candidatos por posto mediante presentación da correspondente oferta de emprego na Oficina de Emprego de Ponteareas, facendo referencia aos requisitos e características que deben reunir os/as traballadores/as que se contratarán.

A Oficina de Emprego de Ponteareas notificará aos candidatos preseleccionados a oferta de emprego e nesta notificación achegaralle información da documentación que se presentará no Concello.

A Oficina de Emprego de Ponteareas remitirá ao Concello de Salvaterra de Miño un informe con tódolos candidatos propostos e notificados, que será trasladado ao Tribunal de selección.

A selección realizarase mediante o sistema de concurso, no que se valorarán os méritos presentados polos/as aspirantes de conformidade co recollido nas presentes bases.

QUINTA – DOCUMENTACION E PRESENTACION DE SOLICITUDES.

A presentación de solicitudes poderá facerse ben no Rexistro Xeral do Concello de Salvaterra de Miño, ubicado na Praza da Constitución nº1 en horario de 8 a 15 horas. Darase un prazo límite de 2 días hábiles (o día en que sexan convocados pola Oficina de Emprego e outro día máis), para presentar a documentación requerida e poder participar no proceso selectivo.

De presentarse a solicitude polas outras formas previstas no artigo 16.4 da Lei 39/15, de 1 de outubro, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas os/as interesados/as dentro do prazo, deberán remitir por fax ó Concello no nº 986 658 360 ou no correo electrónico tecnico@concellodesalvaterra.org, avisando da presentación da solicitude por algún dos outros medios previstos no artigo 16.4 da Lei 39/15. Sen a concorrencia de ámbolos dous requisitos, non será admitida a solicitude, nin tampouco se é recibida con posterioridade á data de terminación de prazo.

Xunto coa instancia deberán presentar a seguinte documentación:

- Copia compulsada do D.N.I ou documento que acredite a súa nacionalidade e personalidade e copia da tarxeta sanitaria
- Copia da titulación académica requerida
- Certificado de períodos de inscrición como demandante de emprego.

- Acreditación de estar en posesión da titulación esixida para o posto ao que se opta. No caso de titulación obtida no estranxeiro, deberá aportarse o documento que acredite a súa homologación.
- Solicitude. Anexo I
- Copia de contratos de traballo e vida laboral actualizada
- Relación de méritos que alega e documentación **xustificativa e compulsada** de cada un deles.
- Anexo II. Declaración xurada





Non se tomarán en consideración nin serán valorados aqueles méritos que non queden acreditados en tódolos seus extremos no momento de presentación de instancias. Asemade, non se terán en conta aqueles méritos alegados e achegados con posterioridade ó remate do prazo de presentación de instancias.

Toda a documentación achegada en copia deberá presentarse compulsada.

Os aspirantes quedan vinculados ós datos que fixeran constar na súa solicitude, se ben os erros aritméticos, materiais ou de feito que poidan advertirse poderán emendarse ou repararse no prazo outorgado ao efecto, ben de oficio, ben a instancia de parte.

Expirado o prazo de presentación de solicitudes, o órgano competente ditará resolución coa lista provisional de admitidos e excluídos. Esta resolución será publicada no Taboleiro electrónico do Concello, <https://concellodesalvaterra.sedelectronica.gal/>, facendose constar o motivo da exclusión e concederá un prazo de un día hábil para que os interesados podan formular reclamacións ou enmendar os defectos que motiven a exclusión.

Finalizado o prazo de reclamacións ou enmendas, e resoltas as mesmas, elevarase a definitiva a lista de admitidos e excluídos por orde de puntuación. Na mesma resolución incluírase o lugar e a data da entrevista.

SEXTA. BAREMO XERAL DE MERITOS

1º.- Formación Profesional

Asistencia a cursos directamente relacionados co traballo a realizar (non se valorará a estes efectos a titulación indicada coma requisito mínimo para cada posto, nin os cursos que se consideren repetidos por teren un contido sustancialmente igual, valorándose nestes últimos casos só o de máis duración ou nivel) :

- Por cada curso de ata 25 horas ou que non especifique duración: 0,10 puntos
- Por cada curso de duración superior ás 25 horas: 0,20 puntos
- Por cada curso de duración superior ás 50 horas: 0,40 puntos
- Por cada curso de duración superior ás 100 horas: 0,60 puntos
- Por cada curso de duración superior ás 250 horas: 1 punto
- Por cada curso de duración superior ás 500 horas: 2 puntos

Só se valorarán os cursos impartidos por organismos oficiais ou debidamente homologados por estes (especialmente escolas ou institutos administrativos de formación do persoal ó servizo das administracións públicas e universidades). Neste senso, non serán obxecto de valoración as

certificacións expedidas por academias ou outras institucións privadas se non se xustifica a homologación sinalada. **Máximo 2,50 puntos.**

2º.- Galego





Polo coñecemento acreditado do idioma galego (só se valorará o grao superior alegado): **máximo 1 punto.**

- Curso oral de galego ou certificación de aptitude do CELGA 1: 0,20 puntos.
- Certificación de aptitude do CELGA 2: 0,40 puntos.
- Curso de iniciación ó galego ou certificación de aptitude do CELGA 3: 0,50 puntos.
- Curso de perfeccionamento ou certificación de aptitude do CELGA 4: 1 punto.

3.-Circunstancias persoais: na Base primeira do Capítulo II da convocatoria do Plan para a activación do Emprego 2023, relacionanse a preferencia dos seguintes criterios, por esta orde, no procedemento de selección

1. Condición de vítima de violencia de xénero. Esta condición acreditarase achegando sentenza xudicial en vigor, informe ou certificado emitido polos Servizos Sociais municipais ou doutro organismo competente: **1 punto**
2. Ser maior de 45 anos ou ter unha discapacidade superior ao 33%: **0,80 puntos**
3. Formar unha familia monoparental con fillos ao seu cargo: **0,70 puntos**
4. Non ser perceptor de ningún tipo de prestación social destinada a garantir os recursos mínimos: **0,60 puntos**

Acreditarase a percepción dalgún tipo de prestación ou non, mediante informe ou certificado emitido polos Servizos Sociais municipais ou doutro organismo competente (Instituto Nacional da Seguridade Social e Servizo de Emprego Público Estatal).

5. Por ter *cargas familiares que formen parte da unidade familiar e que non perciban ingresos: máximo de 0,20 puntos*, e entendéndose por éstas, ter a cargo da persoa desempregada e sen percibir ningún tipos de ingresos: o/a cónxuxe, fillo/as menores de 26 anos ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores acollidos/as. Valorarase, 0,05 puntos por cada persoa ó seu cargo, previa acreditación documental.

Os méritos incluídos neste apartado deberán xustificarse achegando:

- 5.1.-Copias do libro de familia
- 5.2.-Volante de empadramento da unidade familiar expedido polo Concello
- 5.3.-Certificado de prestacións emitido pola Seguridade Social por cada un dos fillos maiores de 16 anos e menores de 26, ou maiores con discapacidade ou menores acollidos.

4.-Experiencia Profesional

- Por cada mes de traballo en posto similar: 0,10 puntos por mes.
Non se computarán as fraccións de mes. **Máximo 2,50 puntos**

5.-Entrevista Persoal: Tódolos candidatos deberán realizar unha entrevista cos membros do Tribunal na que se tratarán tódolos aspectos relacionados coas funcións a desenvolver. **Máximo 3 puntos**

QUINTA. TRIBUNAL CUALIFICADOR

O tribunal que vulgará os méritos alegados no concurso que terá por obxecto garantir e supervisar o correcto desenvolvemento do proceso en tódalas súas fases. Estará composto por cinco membros (presidente/a, secretario/a, con voz e voto e tres vocais).





Os membros titulares e suplentes terán igual ou maior titulación cá esixida ós aspirantes ás prazas convocadas.

O tribunal poderá dispor a incorporación, ós seus traballos, de asesores especialistas, quenes se limitarán o exercicio das súas especialidades técnicas, que serán a única base da súa colaboración co órgano de decisión e que actuarán por tanto con voz pero sen voto.

Os membros do tribunal deberán absterse de intervir, notificándoo ó Sra. Alcaldesa, cando concorran neles algunha das circunstancias previstas dacordo co establecido nos artigos 23 e 24 da Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público.

Dacordo co establecido no artigo 60 do texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, os órganos de selección serán colexiados e a súa composición deberá axustarse aos principios de imparcialidade e profesionalidade dos seus membros e da paridade de homes e mulleres.

O tribunal non poderá actuar ou constituírse sen a presenza polo menos de tres dos seus membros con dereito a voto, sendo imprescindible en todo caso a asistencia do/a presidente/ e do/a secretario/a, este último con voz e voto.

O tribunal actuará con suxeición ás bases de convocatoria, quedando facultado para resolver cantas cuestións se susciten na súa interpretación.

SÉTIMA – NOMEAMENTO E FORMALIZACION DO CONTRATO.

O Tribunal, á vista dos resultados e puntuacións totais, propondrá ó órgano competente a contratación dos/as aspirantes que obtivesen as maiores puntuacións sen que, en ningún caso, poida superar o número de propostos/as o das prazas convocadas.

Xustificada a documentación sinalada no punto anterior, o acordo definitivo de contratación que adopte Alcaldía será publicado no taboleiro electrónico do Concello, <https://concellodesalvaterra.sedelectronica.gal/>, para coñecemento de tódolos/as aspirantes, que poderán interpoñer os recursos previstos na vixente lexislación. O contrato será formalizado de acordo coa normativa laboral de aplicación.

No suposto de empate na cualificación final de dous ou máis aspirantes, este resolverase a favor do aspirante que leve máis tempo en situación de desemprego. De proseguir o empate darase preferencia o/a candidato/a que acadase maior puntuación no apartado de valoración de méritos de circunstancias persoais. En caso de renuncia, que deberá facerse por escrito, pasará a ser seleccionado o seguinte candidato/a con maior puntuación presentado. O mesmo procedemento se seguirá no caso de baixa temporal do candidato seleccionado.

O Tribunal cualificador queda facultado durante o desenvolvemento do proceso de selección para resolver as dúbidas e incidencias que plantexen a súa aplicación, podendo adoptar resolucións, criterios e medidas naqueles aspectos non regulados na presente convocatoria.

A presente convocatoria e cantos actos administrativos se deriven dela poderán ser impugnados polos interesados/as nos casos e na forma establecidos pola Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas. Do mesmo xeito, a Xurisdición competente para resolver as controversias en relación cos efectos e resolución do contrato laboral será a Xurisdición Social.





Tocante ao previsto nas bases, será de aplicación a Lei 7/1985, do 2 de abril do réxime local, o Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, o Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei dos Traballadores, así como pola restante normativa estatal ou autonómica vixente que sexan de aplicación.

OITAVA.- INTERPRETACIÓN DAS BASES.

O Tribunal cualificador queda facultado durante o desenvolvemento do proceso de selección para resolver as dúbidas e incidencias que xurdan na aplicación das presentes bases, podendo adoptar as resolucións, criterios e medidas necesarios na procura da boa orde e desenvolvemento do proceso selectivo.

NOVENA. – NORMA FINAL

A presente convocatoria e cantos actos administrativos se deriven dela poderán ser impugnados polos interesados/as nos casos e na forma establecidos pola Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas. Así mesmo a Administración municipal poderá, no seu caso, proceder á revisión das resolucións dos tribunais conforme co previsto na mencionada Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas. No non previsto nas bases, será de aplicación o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, a Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local; o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril; e o Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Trballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, con carácter supletorio.

Para cumprir co estipulado no RGPD na normativa posta en vigor o 25 de maio de 2018, informámoslle de que os seus datos persoais quedarán rexistrados no ficheiro do Concello de Salvaterra de Miño Coa firma por escrito deste documento, vostede dá consentimento explícito a que o responsable do tratamento poida tratar os seus datos persoais, e a ceder a información a terceiros que participen nos procesos de contratación Doutra banda, vostede pode exercer os dereitos de acceso, cancelación, rectificación, limitación, oposición e os previstos no RXP, mediante o envío dun correo persoal dirixido a rexistro@concellodesalvaterra.org.

A ALCALDESA
ASINADO ELECTRONICAMENTE NA MARXE

